

INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE ANNO 2022

In data 17/11/2022 si è tenuta la riunione in sede di sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, presso la sede dell'Ordine Ingegneri della Provincia di Padova, alla quale sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente Dell'Ordine Ing. Riccardo Schvarcz e del Segretario Ing. Eleonora Capparotto, assistita dal CDL Dott. Daniele Carraro

nonché

la delegazione sindacale in rappresentanza dei dipendenti:

per la CISL- FP il sig. Michele Roveron

Visto

- a) Il CCNL nazionale di riferimento - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, relativo al triennio 2019 – 2021.
- b) l'art. 49, Costituzione Fondo risorse decentrate, del predetto contratto;
- c) l'art. 20 del T.U. sul Pubblico Impiego D. Lgs. n. 165/2001;
- d) i precedenti Contratti Collettivi Integrativi di Ente e quello già sottoscritto per il 2022;

Premessa

Le Parti hanno ritenuto opportuno integrare il **Contratto Integrativo di Ente 2022**, adeguandolo all'aggiornato testo contrattuale, sempre al fine di procedere ad una razionalizzazione ed a un miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa in ordine alla gestione dei rapporti di lavoro, alla organizzazione degli uffici e ad una auspicabile maggiore efficienza e produttività del lavoro, nell'ottica di favorire il processo di valorizzazione professionale di tutto il personale dell'Ordine.

Tutto ciò premesso le Parti:

Concordano



sulla seguente intesa relativa agli aspetti del sistema indennitario e incentivante, confermando le previsioni di cui al precedente Contratto Integrativo .

1. Fondo risorse decentrate

Il FONDO RISORSE DECENTRATE, ex art. 49 CCNL 09.05.2022, per l'anno 2022 è costituito come da seguente prospetto:

<u>ANNO 2022</u>	
<u>Art. 49 comma 1 CCNL del comparto Funzioni centrali (triennio economico 2019/2021)</u>	
⇒ La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascuna amministrazione continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3 del CCNL del 12 febbraio 2018	23.435,95
<u>Art. 49, comma 3 CCNL del comparto Funzioni centrali (triennio economico 2019/2021)</u>	438,79
⇒ A decorrere dal 1/1/2021, la parte stabile di cui al comma 1 è incrementata di un importo annuo lordo pari allo 0,81% del monte salari dell'anno 2018 del personale destinatario del presente CCNL. ⇒ Una tantum incremento 0,81% anno 2021	438,79
Totale fondo 2022	24.313,5

Il Fondo, per l'anno 2022, è dunque concordato tra le Parti per un valore pari ad euro 24.313,53 e per un organico corrispondente ai dipendenti in servizio, di cui quota parte pari ad €4.331,01 rimane accantonata in relazione alle dimissioni del personale intervenute nel 2019 e ridestinata all'atto di nuova assunzione, oltre ad un ulteriore accantonamento di € 3.200,00 dell'importo di lavoro straordinario per la rimodulazione del fabbisogno annuo del stesso in relazione al comando della lavoratrice Libralato


Pertanto il Fondo disponibile per l'anno 2022 sarà pari ad € 16.782,52.

2. Disposizioni finali

Per quanto non previsto e riportato nel presente atto ci si riporta a quanto normato nel CCNL Funzioni Centrali applicato.

Letto, confermato e sottoscritto in Padova, il 17/11/2022

Per la delegazione Ordine Ingegneri della Provincia di
Padova.


Il Presidente

Il Segretario



Il
CSC


Per la delegazione sindacale

CISL FP PADOVA ROVIGO

