

Implementare Industria 5.0 in chiave inclusiva e sostenibile

Percorso di Coaching di gruppo gratuito

 **ISCRIVITI QUI**

STEM byte - Equilibrio di genere nei saperi Scientifici e Tecnologici
Cod. 1075-0001-1522-2022



CONFINDUSTRIA
Veneto SIAV S.r.l.

niederdorf
ITALIA spt



Questo percorso mira a garantire un coinvolgimento continuo delle/dei partecipanti, integrando approcci teorici con esperienze pratiche e feedback iterativi per massimizzare l'efficacia delle strategie proposte. **La parità di genere e l'inclusività sono trattate come elementi chiave per un'implementazione sostenibile e di successo delle tecnologie Industria 5.0.**

Si tratta di un **percorso di 24 ore** completamente **gratuito e finanziato** rivolto a lavoratori e lavoratrici occupati/e:

- nelle **aziende**, di qualsiasi settore
 - nelle **organizzazioni che trasferiscono innovazione e conoscenza**, quali poli tecnologici, parchi scientifici, ecc..;
 - nelle **amministrazioni pubbliche**, quali enti locali, comuni, ecc...;
- e a lavoratori e lavoratrici autonomi/e.

Ciascuno partecipante con la propria iscrizione aderirà all'intero percorso.

Le date saranno concordate anche in base alla disponibilità dei partecipanti

Le attività in presenza saranno svolte presso Confindustria Veneto Via Torino 151/c Mestre Venezia



Il percorso

*Incontro di Kick Off in presenza
Dalle 14.00 alle 18.00*



- **Da Industria 4.0 a Industria 5.0 Umanocentrica e sostenibile:** Contestualizzazione.
- Analisi dello stato dell'arte delle realtà partecipanti.
- Introduzione ai temi della parità di genere e inclusività nell'ambiente industriale.
- Identificazione delle sfide specifiche legate alle competenze STEM e digitali, con attenzione particolare alle asimmetrie di genere.

Secondo incontro (4 ore in presenza):



- Discussione dei dati preliminari raccolti dai partecipanti.
- Approfondimento delle asimmetrie di genere nelle competenze richieste
- Esplorazione delle **best practices internazionali e nazionali nella promozione della parità di genere** nel contesto industriale.
- Definizione dei criteri per valutare l'efficacia delle strategie proposte.

Il percorso

Terzo Incontro (4 ore in presenza):



- Introduzione ai Megatrend Europei con il Megatrend Implication Assessment e Analisi delle possibili soluzioni e strategie per affrontare le sfide individuate.
- Approfondimento sul ruolo dell'Industria 5.0 nella promozione dell'**Human Factor** e nella creazione di un ambiente di lavoro sostenibile e inclusivo.
- Definizione di obiettivi specifici e misurabili per il miglioramento delle competenze STEM e digitali, con un focus sulla partecipazione femminile.

Incontro Online (2 ore):



- Presentazione delle prime proposte di intervento.
- Discussione interattiva per raccogliere feedback e suggerimenti dalle aziende partecipanti.
- **Introduzione ai modelli di formazione e sviluppo professionale orientati all'inclusività.**

Il percorso

Incontro Online (2 ore):



- Affinamento delle proposte in base ai feedback ricevuti.
- Definizione dei passi successivi e delle azioni concrete per l'implementazione delle strategie.

Incontro Finale (8 ore in presenza)



- Presentazione delle strategie finali e del piano d'azione consolidato.
- Workshop pratico sulla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.
- Sessione di formazione sull'integrazione delle tecnologie Industria 4.0 con un focus sull'umanizzazione del processo produttivo.
- Definizione di indicatori di successo e monitoraggio a lungo termine.